

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБ/ДОУ детский сад № 2
г.Велижа
Протокол № 3 от 23.03.2015
Секретарь Свиридов

УТВЕРЖДАЮ:
Приказ № 15 от 23.03.2015
Заведующая МБ/ДОУ детский сад № 2
г.Велижа
М.В. Пасиго



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 2 г. ВЕЛИЖА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 «Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования» и регламентирует порядок разработки, составления и реализации рабочих программ педагогов.

1.2. Рабочая программа - нормативно-управленческий документ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 г.Велижа (далее – Учреждение), характеризующий систему организации образовательной деятельности педагога.

1.3. Рабочая программа является неотъемлемой частью образовательной программы Учреждения, направленная на реализацию образовательных программ в полном объеме.

1.4. Рабочая программа – индивидуальный инструмент педагога, в котором он определяет наиболее оптимальные и эффективные для определенной группы детей содержание, формы, методы и приемы организации образовательного процесса с целью получения результата, соответствующего федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

1.5. Рабочая программа разрабатывается педагогическими работниками Учреждения.

1.6. Положение о Программе вступает в силу с момента издания приказа «Об утверждении Положения» и действует до внесения изменения.

1.7. Положение считается пролонгированным на следующий период, если не было изменений и дополнений.

2. Функции рабочей программы

2.1. Функции рабочей программы:

- нормативная - программа является документом, обязательным для исполнения;
- целеполагания - программа определяет цели и задачи реализации образовательных областей;
- процессуальная - определяет логическую последовательность усвоения содержания дошкольного образования, организационные формы, методы, условия и средства;
- аналитическая - выявляет уровни усвоения содержания дошкольного образования, критерии оценки развития воспитанников.

3. Цели и задачи рабочей программы

3.1. **Цель рабочей программы** – создание условий для эффективного планирования, организации, управления воспитательно-образовательным процессом в рамках реализации образовательных областей в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

3.2. Задачи рабочей программы

- практическая реализация компонентов государственного образовательного стандарта дошкольного образования при изучении конкретного предмета;
- определение содержания, объема, порядка изучения образовательной области, направления деятельности с детьми с учетом целей, задач и особенностей воспитательно-образовательного процесса образовательного учреждения и контингента воспитанников.

4. Структура рабочей программы

4.1. Структура рабочей программы включает в себя следующие элементы:

4.1.1. Титульный лист, представляющий сведения о дошкольном образовательном учреждении, названии программы, авторе, дате написания

4.1.2. Целевой раздел:

- пояснительная записка, поясняющая актуальность изучения образовательных областей (цели, задачи, принципы, подходы). В пояснительной записке указывается нормативно-правовая база, раскрываются возрастные и индивидуальные особенности детей

- планируемые результаты, педагогическая диагностика

4.1.3. Содержательный раздел:

- описание особенностей образовательной деятельности с детьми группы (перспективное комплексно-тематическое планирование работы по 5 образовательным областям в соответствии с образовательной программой и примерной общеобразовательной программой дошкольного образования «От рождения до школы»/ Под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой).

- вариативные формы, способы, методы средства реализации Программы с учетом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников

- способы поддержки детской инициативы

- специфика национальных, социокультурных условий.

- особенности сотрудничества с семьями воспитанников (социальный портрет группы, перспективный план взаимодействия с родителями).

4.1.4. Организационный раздел:

- материально-техническое состояние;

- обеспечение методическими материалами и средствами обучения и воспитания

- режим пребывания детей

- учебный план

- расписание НОД

- традиции группы (с включением культурно-досуговой деятельности)

- программно-методическое обеспечение образовательного процесса по образовательным областям

- организация предметно-пространственной среды (в том числе материально-техническое обеспечение)

5. Рассмотрение и утверждение рабочих программ

5.1. Рабочая программа утверждается ежегодно приказом заведующего Учреждением после процедуры рассмотрения, проверки, согласования.

5.2. Рабочая программа рассматривается на Педагогическом совете Учреждения.

5.3. При несоответствии рабочей программы установленным данным Положением требованиям, старший воспитатель накладывает резолюцию о необходимости доработки с указанием конкретного срока исполнения.

5.4. Утверждается рабочая программа заведующим Учреждения не позднее 01 сентября текущего учебного года.

5.5.Реализация неутвержденной рабочей программы не допускается.

5.6.Оригинал рабочей программы, утвержденный заведующим Учреждения, находится у воспитателя.

5.7.В течение учебного года заведующий осуществляет должностной контроль за реализацией рабочих программ.

6. Контроль

6.1.Контроль осуществляется в соответствии с Положением Учреждения «О должностном контроле.

6.2.Ответственность за полноту и качество реализации рабочей программы возлагается на воспитателей, музыкального руководителя.

6.3.Ответственность проведения контроля за полнотой реализации рабочих программ возлагается на заведующего.

7. Хранение рабочих программ

7.1.Рабочие программы хранятся в Учреждении.

7.2.К рабочим программам имеют доступ все педагогические работники и администрация Учреждения.

7.3.Рабочая программа хранится 3 года после истечения срока ее действия.

7.4.Рабочие программы (на бумажном и электронных носителях) сдаются заведующей в конце года - до 01.06.